

Nyt redskab skal hjælpe med at beregne den økonomiske værdi af trivsel

Den nystiftede forening Open Social Value Bank skal etablere standarder for værdisætning af sociale forandringer. Den netop nedsatte bestyrelse består af ledende eksperter fra fonde, det offentlige og universitetsverdenen. Projektet gennemføres i samarbejde med Københavns Universitet, Rambøll Management Consulting, Impactly og er støttet af Trygfonden.

Når private og offentlige aktører i dag træffer beslutning om nye investeringer, er der oftest udarbejdet en analyse af de økonomiske gevinster ved investeringen. Har investeringer i ny infrastruktur betydning for arbejdsudbuddet eller produktiviteten i samfundet?

På de såkaldt blødere områder som fx social- og uddannelsespolitik er der mange effekter, som vi i dag ikke medtager i vores analyser. Det skal projektet forsøge at ændre på. Der gennemføres i dag analyser, der viser de økonomiske konsekvenser for de offentlige budgetter af sociale indsatser. Men analyserne af værdien af de menneskelige sociale konsekvenser glimrer ved deres fravær.

Dette skyldes ikke, at aktørerne ikke anerkender disse værdier, men i stedet at det analytiske værktøj mangler. Det skal projektet Open Social Value Bank forsøge at ændre på.

Manglende analyser fører til fejlvurderinger

Med de eksisterende analysemetoder og standarder værdisættes primært de direkte økonomiske konsekvenser, dvs. forhold, der direkte påvirker de offentlige indtægter, eksempelvis skat på arbejde (lønindkomst) eller udgifter som overførelsesindkomst, sociale indsatser og sundhedsudgifter.

Der er i dansk sammenhæng ikke en tradition for at medregne værdien af de menneskelige konsekvenser, som fx øget livstilfredshed. Det betyder, at vi alt for ofte fejlvurderer afkastet, eller værdien, af de private og offentlige investeringer, hvilket kan lede til at vi underprioriterer projekter, som øger trivslen/livskvalitet (fx mindsker angst og depression), men ikke har direkte indvirkning på samfundets arbejdsudbud og produktivitet mv.

Et projekt, der mindsker ensomhed for pensionister, vil ikke øge arbejdsudbuddet eller sænke overførslerne, hvorfor den økonomiske værdi af sådan et projekt fejlvurderes, når bløde værdier såsom livskvalitet og trivsel ikke værdisættes. Andre vigtige projekter, der undervurderes kan være rettet mod unge med angst, lavt selvværd eller mental sundhed, tryghed i gaderne, samhørighed, fællesskaber integration, boligområder, det bebyggede miljø og meget mere.

Det er på den baggrund at Økonomer Uden Grænser sammen med Københavns Universitet, Impactly og Rambøll Management Consulting sætter gang i et udviklingsprojekt, der skal understøtte anvendelse og udbredelse af social værdisætning.

Fælles standarder for offentlige og private aktører

Med en bevilling fra Trygfonden skal de fire organisationer sammen udvikle en social værdibank, eller Open Social Value Bank. Open Social Value Bank vil være en brugervenlig platform, der understøtter en ensartet tilgang til fastsættelse af den monetære værdi af sociale forandringer. Platformen vil både henvende sig til private og offentlige aktører, som ønsker at gennemføre analyser, som understøtter ”ansvarlige og kloge” investeringer, der skaber øget social og økonomisk bæredygtighed.

Netop tiltrådt bestyrelse består af ledende eksperter fra fonde, det offentlige og universitetsverdenen

Open Social Value Bank kan med stor tilfredshed præsentere en bestyrelse bestående af topledere og førende eksperter i arbejdet med social værdi. Bestyrelsen består af:

Bestyrelse (formand og næstforkvinde først, derefter alfabetisk rækkefølge efter fornavn)

1. Ludvig Wier – Formand (Stifter af Økonomer Uden Grænser)
2. Vibeke Koushede - Næstforkvinde (Instituttleder på Psykologi, Københavns Universitet)
3. Camilla Damgaard (Fondschef i Den Sociale Investeringsfond)
4. David Dietz (Partner, Den Sociale Kapitalfond)
5. Helle Øbo (Direktør i Askovfonden)
6. Nabanita Datta Gupta (Professor i Økonomi (AU) samt medlem af De Økonomiske Råds formandskab)
7. Rasmus Rifsdal (Formand i Økonomer Uden Grænser)
8. Steffen Bohni (Direktør, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø)

De nytiltrådte bestyrelsesmedlemmer udtaler:

"Alle økonomer ved, at økonomi er mere end cash-flows og kolde kontanter. Vi burde derfor altid have tal på værdien af det gode liv eller tabet, der opstår fra angst og depression. Problemet er, at størrelsesordenen på disse bløde værdier ikke er kvantificeret og beslutningstagere dermed ikke kan tage dem systematisk i betragtning. Det skal vi have rettet op." - Ludvig Wier, nytiltrådt bestyrelsesformand i Open Social Value Bank.

Fakta

Open Social Value Bank (OSVB) vil være en dansk tilpasset version af allerede accepterede metoder og tilgange som bl.a. anvendes af det britiske finansministerium. UK Social Value Bank et godt eksempel. Med tilpasning til den danske samfundsstruktur vil OSVB være et direkte afsæt for udbredelse til andre nordiske lande, hvor der ligeledes er et stort fokus på sociale værdier. OSVB vil være et åbent og tilgængeligt redskab, som alle vil have adgang til at bruge. Projektet løber over 3 faser, og målet er i første fase indtil Folkemødet 2023, at udvikle en første version af et katalog over sociale værdier, en brugervenlig open-source platform samt case-eksempler.

For yderligere information kontakt:

Open Social Value Bank

Ludvig Wier
Tlf: +4560327229

Trygfonden

Forskningschef Anders Hede
Tlf: +45 45 26 08 05